

Diversité et inclusion

Leadership féminin



2011

« Loi Coppé-Zimmermann » impose un quota de **40% de femmes dans leurs conseils d'administration et conseils de surveillance** de certaines entreprises.

2018

Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur **index de l'égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes.

2030

Obligation d'avoir **40% de femmes cadres-dirigeantes** et 40% de femmes membres des instances dirigeantes.

En France, la loi sur l'équité hommes/femmes se renforce,

les entreprises doivent *se préparer dès aujourd'hui pour être prêtes en 2030!*

Pour cela, elles peuvent :

**libérer le potentiel des collaboratrices,
faire évoluer la culture d'entreprise,
développer de nouvelles pratiques.**

**SIS UP, société de conseil et de formation,
expert des enjeux humains de l'entreprise, les accompagne pour cela**

PROGRAMME LEADERSHIP FÉMININ

Notre programme de formation innovant permet de...

**comprendre les obligations légales de l'entreprise,
s'inspirer d'autres pratiques et cultures,
connaître ses forces et talents,
souder le collectif,
susciter l'envie d'agir,
construire un plan d'action individuel et collectif.**

SIS UP a une méthode de formation unique.

**Elle sollicite toutes les dimensions de la personne, révèle les talents
et ancre les acquis.**



SERVIR

Des temps d'immersion et des activités au sein d'associations partenaires pour se découvrir autrement, s'inspirer de nouvelles pratiques, faire évoluer chacun dans son rapport à l'autre et à la différence.



S'INSPIRER

Des témoignages, des conférences et des temps guidés autour d'œuvres artistiques et littéraires pour partager son expérience et enrichir son regard sur les enjeux de l'entreprise.



CHERCHER

Des temps de réflexion et des ateliers de co-construction pour élaborer ensemble de nouvelles pratiques et écrire un plan d'action.

Outils du coaching drivers de l'Analyse Transactionnelle, courbe d'épanouissement, DISC, PNL (notamment écoute active, clarification d'objectif, identification des valeurs), approche par les forces, test d'assertivité

Témoignages de managers et dirigeants

Immersion en association

Echange autour de l'art et la philosophie

Ateliers artistiques chant, danse, théâtre d'improvisation...

PROGRAMME – Déroulé

ANALYSE

Index de l'entreprise
Questionnaire, entretiens



SENSIBILISATION

histoire et chiffres clés,
enjeux de performance,
découverte d'initiatives et
pratiques inspirantes

Conférence, 2h ♂♀

SENSIBILISATION

nos fonctionnements :
personnalités, styles de
communication et leaderships

*Tests DISC, improvisation
théâtrale, ½ journée* ♂♀

SENSIBILISATION

richesse de l'altérité et de
la vulnérabilité

*Témoignage, échanges
autour d'œuvres
d'art, 2h* ♂♀

COACHING collectif ♀

avec un groupe de femmes pour travailler sur
ses croyances limitantes, ses freins, la
confiance en soi,... et découvrir des pratiques
et modèles inspirants.

*Ateliers artistiques (danse, chant), immersion
en association, exercices pratiques, 2 jours*

Lever ses freins!

COACHING collectif ♀

avec un groupe de femmes pour améliorer sa
prise de parole, sa communication, son
leadership, management, réseautage... et
analyser ses valeurs, ses forces, son
fonctionnement et sa personnalité.

*Atelier artistique (art oratoire), exercices
pratiques, 2 jours*

Développer son potentiel!

PLAN d'ACTION
individuel et collectif



PROGRAMME – Tarifs

ANALYSE

Tarif sur-mesure



SENSIBILISATION

2 heures

20 à 30 personnes, groupe mixte

2 000€ HT



SENSIBILISATION

½ journée

20 à 30 personnes, groupe mixte

3 000€ HT (hors tests DISC)



SENSIBILISATION

2 heures

20 à 30 personnes, groupe mixte

2 000€ HT



COACHING collectif

2 jours

10 à 15 femmes

10 000€ HT



COACHING collectif

2 jours

10 à 15 femmes

10 000€ HT



PLAN D'ACTION
Tarif sur-mesure



Nos intervenants



Anne-France Facilitation et sensibilisation

Formatrice, formatrice certifiée DISC, coach en cours de certification
20 ans d'expérience sur des fonctions opérationnelles de Management/RH
Facilitation régulière de groupes de femmes sur le thème du leadership

Lea Formation

Responsable Développement et Formation SIS UP
Certifiée praticienne Bilan de compétences par APC Formation
Formatrice : management, diversité et inclusion, RSE



Diane, PhD Intervenante

Déléguée générale de UP for Humanness
Experte Campus de l'inclusion
Membre commission handicap METI



Jessika Intervenante

Directrice générale Bforbank, Crédit Agricole
Programme Serena à destination de femmes
entrepreneuses

Nos témoins & artistes

Thierry Témoignage

CEO Meridiam, entreprise à mission
Président *Finance for Tomorrow*



Alexandre Témoignage

Responsable de Global Transaction & Payment
Services chez Société Générale

Charline Danse

Danseuse interprète
Professeure de danse



Viviane Improvisation théâtrale

Formateur prise de parole et communication
Auteur du livre *Silence*.

Aurélia Arts oratoires

Coach présence sur scène, arts oratoires
Fondatrice *What Dance Can Do Project*



Nicolas Prise de parole

Formateur prise de parole et communication
Auteur du livre *Silence*.



L'organisme de conseil et formation SIS UP est certifié **Qualiopi** depuis le 4 janvier 2022. Nos formations peuvent être prises en charge par vos OPCO.

NOTRE ENGAGEMENT



SIS UP reverse l'intégralité de ses bénéfices à **UP for Humanness**, association loi 1901 reconnue d'intérêt général. L'association est un "think-and-do tank" dédié à la **recherche-action** sur des sujets de société et à **l'insertion sociale et professionnelle** de personnes fragilisées.



L'humain et le sens au cœur des projets

Nous contacter :

Lea HARDOUIN

Responsable Formation

lea.hardouin@sisup.fr

+33 6 52 52 69 86

Nous suivre :

